

Федеральным законом «Об основах...», ст. 14, а также ст. 212 Тк РФ, Регламентированы обязанности работодателя.

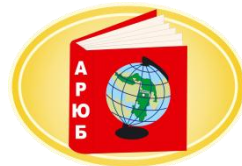
В первую очередь **работодатель обязан** соблюдать законодательство о труде и об охране труда, т.е. обеспечить:

- режим труда и отдыха;
- обучение и инструктаж работников безопасным методам и приемам труда;
- предварительный при поступлении на работу и периодически (внеочередные) медицинские осмотры работников;
- выдачу специальной одежды, средств индивидуальной защиты, в том числе моющих и обезвреживающих;
- информирование работников об условиях труда с указанием их в трудовом договоре с работниками, а также полагающихся льгот и компенсаций за вредные условия труда, если они имеют место на рабочем месте, и др.

Рабочие места должны создаваться или приводиться в соответствие с требованиями действующих правил, санитарных норм и других нормативных документов.

В процессе трудовой деятельности работодатель должен обеспечивать проведение аттестации рабочих мест с последующей сертификацией работ по охране труда в организации, а также обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Практически все расходы на осуществление мероприятий по охране труда несет работодатель.



Мы работаем:

Пн.-Чт. 10:00 – 18:00

Пт. Вс. 10:00 – 17:00

Сб. – выходной

1-ый четверг месяца – сан.день

Наш адрес: г. Майкоп, ул.
Комсомольская, 193.
тел. 8(8772)52-38-10, 57-04-75, 52-11-50

Наш сайт: арюб.рф

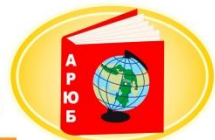


Мы в

<http://ok.ru/arubra>

<http://vk.com/arubra>

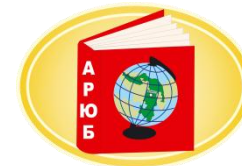
<https://www.facebook.com/arubra.01>



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка



Марафон кроссвордов - 2017



**Адыгейская республиканская
юношеская библиотека**

Охрана труда



Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и другие мероприятия.

Право и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

Право работника на охрану труда

В соответствии с **Конституцией Российской Федерации** (ст. 37), **Федеральным законом** «Об основах охраны труда в Российской Федерации» в редакции Федерального закона от 20.05.2002 г. № 53-ФЗ, ст. 8, каждый работник имеет право на безопасные и безвредные условия труда или отказ от выполнения работы, в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья.

При приеме на работу или смене ее характера в рамках своих прав работник должен быть проинформирован о существующем риске повреждения здоровья, проинструктирован и обучен безопасным методам труда, застрахован от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Работник имеет право на предварительный медицинский осмотр, а также на внеочередной в соответствии с медицинскими рекомендациями. При этом место работы и средний заработок сохраняются.

При повреждении здоровья в результате несчастного случая работник имеет право

лично или через своего представителя участвовать в его расследовании, а также на возмещение вреда, причиненного ему увечьем или профессиональным заболеванием.

В случае ликвидации рабочего места, вследствие нарушения требований охраны труда, работник имеет право на профессиональную переподготовку за счет средств работодателя.

Гарантии права работника на охрану труда

Государство в лице органов законодательной, исполнительной и судебной власти гарантирует право на охрану труда работникам, участвующим в трудовом процессе.

Условия трудового договора должны соответствовать требованиям законодательных и иных нормативных актов об охране труда. В трудовом договоре указываются достоверные характеристики условий труда, компенсации и льготы работникам за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда.

На время приостановки работ на предприятии, в цехе, на участке, рабочем месте, вследствие нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине работника за ним сохраняется место работы, должность и средний заработок.

Обязанности и ответственность работника по соблюдению требований охраны труда, действующих в организации

В соответствии со **ст. 15 Федерального закона «Об основах...»**, а также **ст. 214 Тк РФ**, работник обязан:

- *соблюдать нормы, правила, инструкции по охране труда;*
- *правильно применять коллективные и индивидуальные средства защиты;*
- *проходить обучение, инструктаж по безопасным приемам труда, предварительные и периодические медицинские осмотры;*
- *немедленно сообщать своему непосредственному руководителю о любом несчастном случае, происшедшем на производстве, о признаках профессионального заболевания, а также о ситуации, которая создает угрозу жизни и здоровью людей.*

Кроме того, работники обязаны работать честно и добросовестно, исполнять распоряжения администрации, соблюдать требования охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка.

За нарушение законодательных и иных нормативных актов об охране труда работники организаций могут привлекаться к дисциплинарной, а в соответствующих случаях - материальной и уголовной ответственности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Работодатель обязан в совершенстве знать законодательство о труде и об охране труда, так как на него возложена юридическая и моральная ответственность за жизнь, здоровье и благополучие своих работников с момента их зачисления в штат организации.